



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal

EDITAL Nº 29/CAP/PROGEP, DE 05 DE SETEMBRO DE 2016.
PROCESSO DE SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIOS

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, por intermédio de sua Coordenação de Admissão de Pessoal (CAP), torna público este edital de seleção para estágio remunerado e convida os discentes dos cursos de graduação da Universidade Federal do Oeste do Pará (Ufopa), regularmente matriculados no Campus de Santarém, a participar do processo de seleção para o preenchimento de vaga constante do anexo I, em conformidade com a Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008 (Lei do Estágio) e com a O.N. da Secretaria de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho no Serviço Público nº 2/2016 publicada no DOU nº 122, Seção 1 em 28 de junho de 2016.

1 DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O processo de seleção de que trata este edital destina-se a acadêmico regularmente matriculado na Ufopa, Campus de Santarém, que, se aprovado, desenvolverá estágio não obrigatório na Superintendência de Infraestrutura- Sinfra, em conformidade com o anexo I deste edital.

1.2 Haverá cadastro de reserva, formado pelo acadêmico classificado fora do número de vaga, que poderá ser utilizado sempre que se fizer necessário, dentro do prazo de validade do processo seletivo regido por este edital, considerando a ordem de classificação e a disponibilidade orçamentária.

2 DAS VAGAS

2.1 A vaga ofertada será disponibilizada conforme o anexo I deste edital.

2.2 Reservas de Vagas para Estudantes Com Deficiência

2.2.1 As pessoas com deficiência que, no ato da inscrição, declararem tal condição terão direito a concorrer a todas as vagas oferecidas para estágio na Ufopa, sendo reservado o percentual de 10% (dez por cento) para provimento de vagas cujas atribuições sejam compatíveis com as necessidades especiais de que sejam portadoras, obedecendo-se aos critérios de aprovação, classificação e desempate definidos neste edital e, no caso de o resultado da aplicação ser fracionário, este será arredondado para o número inteiro seguinte.

2.2.2 Na hipótese do subitem anterior, o interessado deverá anexar à sua inscrição, o laudo médico original, expedido no prazo máximo de 90 (noventa) dias antes do término das inscrições, que indique a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é portador, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional das Doenças (CID) e a sua provável causa ou origem. Na falta do laudo médico ou não contendo neste as informações acima indicadas, a inscrição será processada como de candidato não portador de necessidade especial, mesmo que declarada tal condição.

2.2.3 Não havendo candidatos portadores de deficiência, todos concorrerão às vagas de ampla concorrência.

2.2.4 A lista de aprovado na reserva de vagas para candidatos com deficiência, será homologada e a possibilidade de convocação para assinatura do Termo de Compromisso, obedecerá ao percentual legal disposto no item 2.2.1 até findar a validade da homologação.



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal

3 DO VALOR DA REMUNERAÇÃO

3.1 O valor mensal da remuneração devida ao estágio será de R\$ 364,00 (trezentos e sessenta e quatro reais), acrescido do auxílio-transporte no valor de R\$132,00 (cento e trinta e dois reais), totalizando o valor de R\$ 496,00 (quatrocentos e noventa e seis reais).

4 DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DA SELEÇÃO

4.1 Será considerado apto a participar do processo seletivo o candidato que preencher cumulativamente as seguintes condições:

- a) estar regularmente matriculado, a partir do 6º Semestre nos cursos de Direito ou Gestão Pública, conforme constante do anexo I;
- b) não estar cursando os dois últimos semestres do curso superior;
- c) ter disponibilidade de 20 (vinte horas) semanais para o cumprimento das atividades de estágio;
- d) não ter vínculo empregatício;
- e) não ter completado 24 meses de atividades de estágio remunerado nesta Ifes, consoante o art.11 da Lei nº 11.788/2008, exceto se for candidato portador de deficiência;
- f) ter preenchido o formulário de inscrição, declarando, dessa forma, interesse em participar da seleção para estagiário;
- g) ter apresentado, dentro do prazo previsto neste edital, toda a documentação exigida e se enquadrar no perfil exigido para a vaga.

5 DAS INSCRIÇÕES

5.1 As inscrições no processo seletivo serão realizadas no **período de 12 a 16 de setembro de 2016**, nos horários das 8h30 às 11h30 e 14h30 às 17h30, na Superintendência de Infraestrutura-Sinfra, 5º Andar, Sala 504, Unidade Amazônia, Av. Mendonça Furtado, 2.946, Bairro: Fátima.

5.2 Os candidatos devem, obrigatoriamente, entregar no ato da inscrição:

- a) ficha de inscrição (anexo II);
- b) declaração unificada (anexo III);
- c) currículo *curriculum vitae* comprovado;
- d) comprovante de matrícula atualizado.
- e) Se for portador de deficiência, anexar Atestado Médico.

5.3 Os candidatos inscritos serão previamente comunicados da homologação de sua inscrição pela respectiva Unidade e informados sobre as datas e os horários da realização das etapas deste certame, por meio de ligações telefônicas, e-mail e/ou quadro de aviso.

6 DA SELEÇÃO

6.1 A seleção será constituída de 2 (duas) etapas, de caráter eliminatório e classificatório respectivamente. Será considerado aprovado para a segunda etapa, o candidato que obtiver nota igual ou superior a 5,0 pontos na primeira etapa de seleção, de caráter eliminatório, conforme quadro a seguir:



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal

Etapa	Data	Tipo/Pontuação	Avaliação	Critérios avaliados e pontuação
1ª	21 e 22/9/2016	Eliminatória	Análise do <i>curriculum vitae</i> comprovado e demais documentações.	1) Conhecimento de Informática – Programas Word, Excel e Power Point (0,0 a 2,5 pontos). 2) Experiência em atendimento ao público (0,0 a 2,0 pontos). 3) Participação em eventos acadêmicos (0,0 a 2,0 pontos). 4) Conhecimento de rotinas administrativas (0,0 a 2,5 pontos). 5) Voluntariado (0,0 a 1,0 ponto).
2ª	27 e 28/9/2016	Classificatória	Entrevista do candidato, realizada pela banca examinadora.	1) Apresentação pessoal/postura (0,0 a 2,5 pontos). 2) Proatividade (0,0 a 2,5 pontos). 3) Segurança (0,0 a 2,5 pontos). 4) Capacidade de comunicação oral/vocabulário (0,0 a 2,5 pontos).

6.2 A não apresentação ou apresentação incompleta da documentação exigida implicará a não avaliação do candidato na primeira etapa.

6.3 A nota final, bem como a ordem de classificação, será efetuada mediante apuração do total de pontos obtidos na avaliação curricular e na entrevista, utilizando-se como critério de desempate os seguintes parâmetros, nesta ordem:

- a) maior número de pontos na avaliação curricular;
- b) maior número de pontos na entrevista;
- c) maior idade.

6.4 O resultado final de cada etapa do certame será divulgado pela respectiva Unidade para a qual o candidato está prestando a seleção e no site institucional no endereço www.ufopa.edu.br

7 DOS RECURSOS

7.1 Caberá recurso, devidamente fundamentado:

- I- da homologação das inscrições, no prazo de 24 horas, a partir da data de sua publicação;
- II- do resultado da Análise de Curriculum, no prazo de 24 horas, a partir da data de sua divulgação;
- III- do resultado da entrevista, no prazo de 24 horas, a partir de sua divulgação;
- IV- do resultado final do processo seletivo, no prazo de 24 horas, a partir da data de sua divulgação.

7.2 Os recursos deverão ser formalizados na Unidade responsável pelo processo seletivo, Sinfra, 5º Andar, Sala: 504, Unidade Amazônia, dentro do prazo previsto nos incisos I a IV, no horário de 16 h às 18 h.

7.3 Os recursos interpostos deverão ser encaminhados, à Comissão Examinadora que terá o prazo de 6 (seis) horas para julgar e divulgar o resultado dos recursos.

7.4 O recurso interposto fora do respectivo prazo não será aceito.

7.5 O recurso deverá ser interposto e assinado pelo próprio candidato ou por meio de seu procurador legalmente constituído, indicando, com clareza, objetivos, razões, fatos e circunstâncias justificadoras da inconformidade do interessado e o número do edital e o turno de vaga selecionada no processo seletivo para o qual concorre, conforme formulário Anexo IV.

7.6 Os recursos interpostos terão efeito suspensivo e, conseqüentemente, a contratação somente se efetivará após o julgamento dos mesmos.



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal

8- CRONOGRAMA

DATA	ATIVIDADE
12/09/2016	Divulgação do edital.
12 a 16/09/2016	Período de inscrições.
19/09/2016 até as 12 h	Homologação das inscrições
20/09/2016 até as 12 h	Interposição de Recurso a homologação das inscrições
20/09/2016 até as 18 h	Resultado de Julgamento dos Recursos
21 e 22/09/2016	Análise de Curriculum Vitae
23/09/2016 até as 12 h	Divulgação do resultado da análise do Curriculum
26/09/2016 até as 12 h	Interposição de Recurso ao resultado da análise de Curriculum
26/09/2016 até as 18 h	Resultado de Julgamento dos Recursos
27 e 28/09/2016	Convocação e Realização da entrevista
29/09/2016 até as 12 h	Resultado da entrevista
30/09/2016 até as 12 h	Interposição de Recurso contra o resultado da entrevista
30/09/2016 até as 18 h	Resultado de Julgamento de Recursos
03/09/2016	Divulgação do resultado preliminar
04/10/2016 até as 12 h	Interposição de Recurso ao resultado preliminar
04/10/2016 até as 18 h	Resultado de Julgamento dos Recursos
05/10/2016	Divulgação do Resultado Final
06 a 12/10/2016	Convocação para Contratação em consonância, item 7 e 8 deste edital.

7 DA CONVOCAÇÃO DO CANDIDATO APROVADO

7.1 A convocação será realizada mediante contato por **telefone e/ou e-mail** (correio eletrônico), constantes na ficha de inscrição, devendo o candidato, sendo classificado, mantê-los atualizados na Coordenação de Admissão de Pessoal (CAP), através do e-mail: *cap.ufopa@gmail.com*.

7.2 Considera-se convocado o candidato que tiver sido contatado pelo menos 3 (três) vezes por telefone e/ou 1 (uma) vez por *e-mail*, com espera para a resposta de 2 (dois) dias úteis, contados a partir do envio.

7.3 Será considerado desistente o candidato convocado que não se manifestar no prazo de 2 (dois) dias úteis, chamando-se o próximo da lista de classificação.

7.4 É de responsabilidade de candidato manter seu endereço eletrônico e telefones atualizados para viabilizar os contatos necessários, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização de seus dados.



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal

8 DA CONTRATAÇÃO

8.1 O candidato convocado deverá apresentar, no ato da contratação, a cópia e o original dos seguintes documentos:

- a) RG;
- b) CPF;
- c) Título Eleitoral;
- d) Certificado Militar (para convocados do sexo masculino);
- e) Comprovante de residência atualizado.
- f) Comprovante de conta-salário (não serão aceitas contas-correntes dos bancos HSBC, Banpará e Banco da Amazônia, conta poupança ou conta conjunta);
- g) Foto 3 x4 recente.

8.2 Não poderão ser contratados os candidatos que realizam estágio em outra Unidade da Ufopa ou em empresa privada. Neste caso, o candidato deverá solicitar e comprovar seu desligamento da unidade ou órgão, antes da assinatura de termo de compromisso.

8.3 Considerar-se-ão contratados os respectivos aprovados e convocados que assinarem o termo de compromisso, devendo zelar pelo seu cumprimento durante o tempo em que durar.

9 DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

9.1 Este processo seletivo tem validade de 1 (um) ano, desde que o contrato de Apólice de Seguro de Vida dos estudantes esteja em vigência e haja estudantes classificados na lista de reserva, a contar da data de divulgação do resultado final.

10 DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1 O estagiário contratado terá firmado termo de compromisso, com duração de aproximadamente 7 (sete) meses, podendo ser prorrogado em conformidade com a Lei nº 11.788/2008 e considerando ainda a vigência da Apólice de Seguro de Vida dos discentes regularmente matriculados nesta Ifes.

10.2 A jornada das atividades de estágio será de 20 (vinte) horas semanais, distribuídas, preferencialmente, em 4 (quatro) horas diárias, em horário e turno a serem definidos pela Unidade contratante, sem prejuízo das atividades discentes.

10.3 Os casos não previstos neste edital serão examinados pela comissão avaliadora.

10.4 Os classificados contratados desenvolverão suas atividades exclusivamente nos locais a que se destina este processo seletivo.

MILTON RENATO DA SILVA MELO
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal

ANEXO I

UNIDADE	Nº DE VAGA	TURNO QUE SERÁ DESENVOLVIDO O ESTÁGIO	PÚBLICO-ALVO
SINFRA	01 (Matutino)	Matutino	Acadêmicos regularmente matriculados a partir do 6º Semestre nos Cursos de Direito ou Gestão Pública da Ufopa.
	01 (Vespertino)	Vespertino	
Total de novas vagas: 2			



**Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal**

FICHA DE INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO – EDITAL N° ____/2016.

OPÇÃO DE VAGA:	TURNO:
-----------------------	---------------

DADOS PESSOAIS

Nome completo:		
Cor/Raça: ()Amarelo ()Branco ()Pardo ()Preto ()Indígena		
Se for da Cor/Raça indígena discriminar:		
Povo Indígena a que pertence: _____		
Qual terra indígena/Aldeia/Comunidade? _____		
Município/Estado: _____		
Data de nascimento: _____		
Endereço:		
Bairro: _____		CEP: _____
Curso matriculado: _____	Nº da matrícula: _____	Semestre atual: _____
Contato telefônico: _____		
E-mail: _____		
Carteira de Identidade	Nº: _____	Órgão expedidor: _____
	Data da expedição: _____	UF: _____
Titulo Eleitoral	Nº: _____	Zona: _____ Seção: _____
	Data da expedição: _____	UF: _____
CPF/MF Nº: _____		
Certificado Militar	Nº: _____	Série: _____ Data: _____

DOCUMENTOS ENTREGUES NO ATO DA INSCRIÇÃO

<i>Formulário de inscrição</i>	<i>Declaração unificada</i>
<i>Curriculum vitae comprovado</i>	
<i>Comprovante de matrícula</i>	
Atestado, se for portador de necessidades especiais.	

Declaro que as informações acima, prestadas por mim, são verdadeiras.

Assinatura do acadêmico

Santarém, ____ de setembro 2016.

ATESTADO DE INSCRIÇÃO

Para os devidos fins, atestamos que _____, acadêmico/a da Ufopa, matrícula nº _____, inscreveu-se no processo seletivo para estagiário, regido pelo Edital nº ____/**CAP/PROGEP/2016**, concorrendo à vaga para Sinfra, turno _____.

DATA DE INSCRIÇÃO: ____/____/2016.



**Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal**

ANEXO III

DECLARAÇÃO UNIFICADA

Eu, _____, portador do RG nº _____ e
CPF n° _____, residente no (a)
_____, discente do curso de
_____ da Universidade Federal do Oeste do Pará,
vinculado ao Instituto/Centro _____, matriculado no
semestre/ano _____ / _____, declaro que:

() não possui vínculo empregatício;

() não exerci anteriormente atividades de bolsa-estágio que perfizessem 2 anos nesta Ifes;
e

() possuo disponibilidade de _____ horas semanais para o cumprimento das atividades inerentes à bolsa-estágio, nos termos do Edital nº 29, de 5 de setembro de 2016, no turno _____.

Santarém, _____ de setembro de 2016.

Assinatura

As informações acima prestadas são de responsabilidade do acadêmico, podendo ser suspensa sua participação em caso de informações falsas.



Universidade Federal do Oeste do Pará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenação de Admissão de Pessoal

ANEXO IV
FORMULÁRIO DE RECURSO

RECURSO CONTRA _____ DO PROCESSO SELETIVO
DE SELEÇÃO DE ESTAGIÁRIO Sinfra, Edital nº ____ /Cap/Progep de 05 de Setembro de
2016, Turno: _____.

Manifestações Recursais:

....., de.....,2016.

Assinatura do Candidato

Recebido em,...../...../2016.

Por.....

(Assinatura e cargo/função do Servidor que recebeu o recurso)