



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
DIRETORIA DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA
COORDENADORIA DE QUALIDADE DE VIDA E ASSISTÊNCIA PSICOSSOCIAL

CARTA CONVITE

AOS GESTORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ

As diretrizes gerais de promoção da saúde do servidor público federal, conforme Portaria Normativa nº 03, de 25 de março de 2013, tem dentre seus objetivos, propiciar aos servidores, ambientes de trabalho saudáveis, com o envolvimento destes e dos gestores no estabelecimento de um processo de melhoria contínua das condições e das relações no trabalho e da saúde, propiciando o bem-estar das pessoas inseridas no contexto laboral.

A Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida (DSQV), integrante da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, em consonância com as políticas voltadas a saúde do servidor, realizará em alusão ao 2º Encontro das Relações de Trabalho na Instituição, o evento intitulado: “Workshop para gestores: o papel dos líderes na prevenção do assédio moral”, considerando que continuamente deve ser trabalhada a temática, para o alcance de melhores relações interpessoais no ambiente institucional.

Esse evento será conduzido pelo Prof. Dr. José Roberto Montes Heloani, professor titular na Universidade Estadual de Campinas, e conveniado junto à Université Paris-10, Laboratoire Genre, Travail et Mobilités (GTM). É Livre – Docente em Teoria das Organizações (UNICAMP), Pós-Doutorado em Comunicação (USP), Doutor em Psicologia (PUC) e Mestre em Administração (FGV). Graduou-se em Psicologia pela PUC e em Direito pela USP. Além disso, dedica-se como pesquisador nas áreas de Assédio Moral/Sexual e Ética Institucional, sendo professor convidado na Escola de Magistratura e Ministério Público para esses assuntos. Membro fundador do site www.assediomoral.org.

Percebe-se a relevância do evento, pois a temática a ser discutida está contemplada pelo programa de gestão institucional da Universidade (2014-2017), através do compromisso com o investimento na melhoria das relações interpessoais no ambiente de trabalho.

Segue em anexo a programação, e vale ressaltar que essa é dividida em dois momentos, no dia 17/11/2015. No turno da manhã, o evento será para todos os gestores da Instituição, e no turno da tarde o profissional realizará momento de consultoria para setores estratégicos da Instituição, no que se refere à temática, portanto, convida-se para esse

segundo momento, representantes das unidades: Reitoria, Procuradoria, Ouvidoria, Comissão de Ética, CPAD, e PROGEP.

| DATA | HORA | LOCAL | PROGRAMAÇÃO |
|------------|---------------|--|---|
| 16/11/2015 | 8:30h -12:00h | Campus Amazônia | Encontro com equipe da DSQV e Ouvidoria para realizar consultoria sobre maneiras de enfrentamento relacionadas ao assédio moral, já que essa é a primeira equipe acionada, diante do acontecimento dessa prática. Serão apresentadas as características da Instituição, o trabalho desenvolvido pelas equipes, e serão acertados detalhes para a programação do dia seguinte. |
| 17/11/2015 | 8:30h -12:00h | Auditório Tapajós | Workshop com todos os gestores da Instituição. |
| | 14:30h-17:00h | Auditório Tapajós ou espaço menor a definir com reitoria, dependendo da quantidade de participantes. | Consultoria para setores estratégicos da Instituição: Reitoria, Procuradoria, Ouvidoria, Comissão de Ética, CPAD, e PROGEP. Tema principal: Como enfrentar a problemática do assédio moral, quando essas demandas chegam à alta administração? |

Respeitosamente

Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida (DSQV) -PROGEP

Em 04/11/2015

"De nada adiantará mudarmos, de religião, trabalho, relacionamento....se não mudarmos o nosso modo, de agir e pensar. É preciso que mudemos o nosso interior, ou continuaremos sempre nas mesmas circunstâncias. Afinal, somos imãs e só atraímos aquilo que também somos." Gláucia Silva da Costa